รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เทศบาลตำบลสันปูเลย อำเภอดอยสะเก็ด จังหวัดเชียงใหม่

โครงการ	วัตถุประสงค์	งบประมาณ	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการดำเนินงาน											
				พ.ศ. ๒๕๖๖			พ.ศ. ๒๕๖๗								
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	เพื่อให้เทศบาลตำบลสันปูเลย ดำเนินการวางแผนการใช้อัตรากำลังให้เหมาะสมมีการพัฒนาบุคลากรได้อย่างต่อเนื่อง มีประสิทธิภาพและสามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายงานบุคคลของเทศบาลให้เป็นไปตามกฎหมาย	-	ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เทศบาลตำบลสันปูเลย มิได้ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เนื่องจากอัตรากำลัง มีความเหมาะสมกับปริมาณงาน และภาระงาน	←											→
การสรรหาพนักงานเทศบาล *การรับโอนพนักงานเทศบาล ในตำแหน่งที่ว่าง *การสรรหาพนักงานจ้าง	๑.เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีสมรรถนะและเหมาะสมกับตำแหน่ง ๒.เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีทักษะและสมรรถนะที่สอดคล้อง เหมาะสมกับตำแหน่งเพื่อขับเคลื่อนภารกิจงานตามนโยบาย	-	๑.รับโอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๗ ราย ๒.ให้โอนพนักงานครู จำนวน ๑ ราย ๓.ให้โอนพนักงานเทศบาล จำนวน ๕ ราย ๔.การสรรหาพนักงานจ้าง -คนงาน จำนวน ๕ ราย -พนักงานประจำรถขยะ ๕ ราย -พนักงานขับรถยนต์ ๑ ราย -พนักงานประจำรถพยาบาล ๔ ราย -ตกแต่งสวน ๒ ราย -ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการคลัง ๑ ราย	←											→