

แบบรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
เทศบาลตำบลสันปูเลย อำเภอดอยสะเก็ด จังหวัดเชียงใหม่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน

มาตรการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินงานตามมาตรการ/ กิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ผลลัพธ์/ความสำเร็จของการ ดำเนินงาน
๑. แนวทางปฏิบัติ เกี่ยวกับการขอใช้ ทรัพย์สินของทาง ราชการอย่างถูกต้อง	๑. จัดชี้แจงขั้นตอนการขอใช้ ทรัพย์สินของทางราชการ ใน การประชุมข้าราชการ ใน ประจำเดือน ๒. แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบในการ ควบคุมดูแลการขอใช้ ทรัพย์สินของทางราชการ ๓. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ ประชาชนทราบผ่านช่องทาง ที่หลากหลาย เช่น เว็บไซต์ สื่อสังคมออนไลน์ บอร์ด ประชาสัมพันธ์จดหมายข่าว เสียงตามสาย หอกระจายข่าว ฯลฯ ๔. จัดทำทะเบียนคุมการขอใช้ ทรัพย์สินของทางราชการ	สำนักปลัด	ต.ค. ๒๕๖๖ ถึง ก.ย.๒๕๖๗	☒ ดำเนินการ การมาขออนุญาตใช้ทรัพย์สินของ ทางราชการ ได้ปฏิบัติตามระเบียบที่ กำหนดไว้อย่างถูกต้อง เช่น การขอให้ รถยนต์ส่วนกลางได้มีการเขียนใบขอใช้ ต่อผู้มีอำนาจ และมีการลงทะเบียน ตามที่ได้ใช้งานจริง ☐ ไม่ได้ดำเนินการ	- ในการขอใช้รถของทาง เทศบาลออกไปปฏิบัติหน้าที่ ราชการมีการขออนุญาตตาม สายการบังคับบัญชา และมี การแจ้งให้ Line กลุ่มของ เทศบาลให้เจ้าหน้าที่คนอื่นได้ ทราบ - ในการยืมแ่งกันจราจร และ สัญญาณไฟกระพริบ ในงาน ต่าง ๆ ของหมู่บ้านเพื่อความ ปลอดภัยทางถนน มีการยื่นคำ ร้องตามขั้นตอน

มาตรการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินงานตามมาตรการ/ กิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ผลลัพธ์/ความสำเร็จของ การดำเนินงาน
๒. การเผยแพร่ ข้อมูลการใช้จ่าย งบประมาณให้ บุคลากรและ ประชาชนได้ รับทราบ	๑.จัดทำมาตรการในการ เผยแพร่ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับ การใช้จ่ายงบประมาณ ทาง เว็บไซต์ของทางเทศบาล ๒. เผยแพร่ข้อมูลที่เกี่ยวข้อง กับการใช้จ่ายงบประมาณให้ บุคลากรและประชาชนทราบ ทางเว็บไซต์ของทางเทศบาล รวมทั้งอำนวยความสะดวกใ ห้ประชาชนมาขอข้อมูล ข่าวสารเกี่ยวกับการใช้จ่าย งบประมาณ	สำนักปลัด	ต.ค. ๒๕๖๖ ถึง ก.ย.๒๕๖๗	☒ ดำเนินการ มีการการใช้จ่ายงบประมาณให้ บุคลากรและประชาชนทราบ ทางเว็บไซต์ ของทางเทศบาล และสนับสนุนให้ ประชาชนมีส่วนร่วมในการใช้จ่าย งบประมาณของเทศบาล เช่น มีการจัดทำ ประชุมประชาคม ☐ ไม่ได้ดำเนินการ	- มีการประชาสัมพันธ์การ ใช้จ่าย งบประมาณให้ บุคลากรและ ประชาชนได้ รับทราบ ทางเว็บไซต์ และ ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร

๒. ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมิน

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงานปี พ.ศ. ๒๕๖๗	ผลลัพธ์/ ความสำเร็จของการ ดำเนินงาน
๑. พัฒนาการ บริการ สร้าง มาตรฐานที่ เท่าเทียมกัน เช่น การจัดให้มีจุดบริการ ประชาชน	๑. จัดให้มีเจ้าหน้าที่ตอนรับผู้มา ติดต่อราชการแบบตัวต่อตัว ๒. อำนวยความสะดวกในการ ติดต่อหน่วยงานอื่น ๆ ๓. สรุปผลผู้มาใช้บริการให้ ผู้บริหารทราบ	สำนักปลัด	ต.ค. ๒๕๖๖ ถึง ก.ย.๒๕๖๗	☒ ดำเนินการ ประชาชนเข้ารับบริการได้รับการ อำนวยความสะดวก และรวดเร็วมากขึ้น ☐ ไม่ได้ดำเนินการ	- มีการตั้งศูนย์ one stop service เพื่อ บริการประชาชน ที่มาติดต่อราชการ ให้เกิดความสะดวก รวดเร็ว
๒. พัฒนาบุคลากร โดยการปลูกฝัง ฐาน ความคิดในการ แยกแยะ ประโยชน์ ส่วนตน และ ส่วนรวม	๑. จัดทำโครงการเพื่อพัฒนา บุคลากรเพื่อให้ความรู้ เกี่ยวกับ ประโยชน์ส่วนรวม มากกว่า ประโยชน์ส่วนบุคคล ๒. กำหนดประเด็นการ ให้บริการอย่างเท่าเทียมกัน ไว้ ในพันธกิจขององค์กร ๓. กำหนดแนวทางในการ ดำเนินการร่วมกัน	สำนักปลัด	ต.ค. ๒๕๖๖ ถึง ก.ย.๒๕๖๗	☒ ดำเนินการ มีการจัดอบรมคุณธรรมจริยธรรมให้ ฝ่ายการเมืองและข้าราชการประจำของ เทศบาลตำบลสันปูเลย ☐ ไม่ได้ดำเนินการ	- ผู้บริหาร สมาชิก สภาเทศบาล ข้าราชการ ข้าราชการ ครู บุคลากรทางการ ศึกษา และพนักงาน จ้างของเทศบาลได้รับ ความรู้ความเข้าใจ ระเบียบกฎหมาย ที่เกี่ยวข้องกับการ ปฏิบัติงาน

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงานปี พ.ศ. ๒๕๖๗	ผลลัพธ์/ ความสำเร็จของการ ดำเนินงาน
๓. เผยแพร่ผลงาน และข้อมูลที่เป็น ประโยชน์กับ สาธารณชนให้เป็น ปัจจุบันทาง เว็บไซต์ ของ เทศบาลและสื่อ ออนไลน์	๑. จัดให้มีการเผยแพร่ ผลงาน และข้อมูลที่เป็น ปัจจุบันแก่ สาธารณชนใน ช่องทางที่ หลากหลาย เช่น หอกระจาย ข่าว เสียงตาม สาย หน่วย บริการเคลื่อนที่ จัดนิทรรศการ ฯลฯ	สำนักปลัด - งานประชาสัมพันธ์ กองคลัง -ฝ่ายการเงินและบัญชี	ต.ค. ๒๕๖๖ ถึง ก.ย.๒๕๖๗	☒ ดำเนินการ มีการประชาสัมพันธ์การดำเนินงาน และการใช้จ่ายงบประมาณของทาง เทศบาลให้ บุคลากรและประชาชนทราบ ทางเว็บไซต์ของทางเทศบาล ☐ ไม่ได้ดำเนินการ	- ดำเนินการแล้ว
๔.การแลกเปลี่ยน ความคิดเห็นภายใน หน่วยงาน	๑. ผู้บริหารจัดประชุมให้ เสนอ ความคิดเห็นของ บุคลากรอย่าง น้อยเดือนละ ๑ ครั้ง ๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ผล การประชุมให้บุคลากร และ ประชาชนทราบ	ทุกสำนัก/กอง	ต.ค. ๒๕๖๖ ถึง ก.ย.๒๕๖๗	☒ ดำเนินการ มีการจัดประชุมประจำเดือนเพื่อ แลกเปลี่ยนความรู้ระหว่างผู้บริหารและ พนักงาน ☐ ไม่ได้ดำเนินการ	- ได้มีการประชุม ประจำเดือนของ พนักงานอย่างน้อย เดือนละ ๑ ครั้ง -