



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานนิติการ ฝ่ายปกครอง สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลสันปูเลย

ที่ ชม ๕๗๓๐๑.๓/-

วันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานการวิเคราะห์ ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลสันปูเลย

เรื่องเดิม

ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. ได้กำหนดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (ITS) และผู้ดูแลระบบ (Admin) , (ผู้บริหาร) หน่วยงานระบบ (ITAS) ของเทศบาลตำบลสันปูเลย ได้ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว และสำนักงาน ป.ป.ช. ได้ดำเนินการประเมินผลการตอบแบบสอบถามจากแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT), แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) และแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) การทำแบบสอบถามของผู้ดูแลระบบ (Admin) ในระบบ (ITAS) ของเทศบาลตำบลสันปูเลย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ และได้ประกาศผลการประเมินฯ เสร็จเรียบร้อยแล้ว

ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ป.ป.ช. ได้แจ้งผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ทั้งนี้ เทศบาลตำบลสันปูเลย จึงได้จัดทำรายงานการวิเคราะห์ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อเป็นการนำผลการประเมินไปพิจารณาปรับปรุง พัฒนา และยกระดับ ตลอดจนเตรียมความพร้อมสำหรับการประเมินในรอบปีต่อไป

ข้อพิจารณา

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ สามารถป้องกันการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ และโปร่งใส เห็นควรดำเนินการตามการวิเคราะห์ความเสี่ยง และดำเนินการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น สำนักปลัดเทศบาล จึงได้วิเคราะห์ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อปรับปรุงการทำงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ต่อไป

/ข้อเสนอ.....

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา



(นางสาวสุปราณี อัตตเนย์)

ผู้จัดการงานทะเบียนและบัตรชำนาญการ

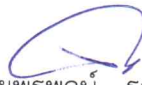


(นายอนันต์ อ่อนสนิส)

นิติกรชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าฝ่ายปกครอง

โปรดทราบ



(นายพรพจน์ ระบอบ)

หัวหน้าฝ่ายปกครอง

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด

เพื่อโปรดทราบ



(นางสาววิภาดา พจนารมณ์)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นของปลัดเทศบาลตำบลสันปูเลย

เรียนนายกเทศมนตรีตำบลสันปูเลย



(นายจิรพงศ์ เวหุสาโรจน์)

ปลัดเทศบาลตำบลสันปูเลย

ความเห็นของรองนายกเทศมนตรีตำบลสันปูเลย



(นายสงวน คำสุข)

รองนายกเทศมนตรีตำบลสันปูเลย

ความเห็นของนายกเทศมนตรีตำบลสันปูเลย

นายกเทศมนตรีตำบลสันปูเลย



(นายสาธิต คำหน่อแก้ว)

นายกเทศมนตรีตำบลสันปูเลย

รายงาน

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔



เทศบาลตำบลสันปูเลย
อำเภอดอยสะเก็ด จังหวัดเชียงใหม่

คำนำ

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวก เพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตมีเจตนารมณ์มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐ กลุ่มเป้าหมายได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเอง และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรมโดยใช้ชื่อว่า “ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ”

การประเมิน ITA เริ่มดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ เป็นต้นมาจนถึงปัจจุบัน และมีการขยายขอบเขตและพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นตามลำดับ ทั้งนี้ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ทั้งนี้ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ได้นำผลการประเมิน ITA ไปกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของแผนแม่บทฯ โดยในระดับแรก (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕) กำหนดค่าเป้าหมายให้หน่วยงานภาครัฐที่มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนนขึ้นไป) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

สำหรับเทศบาลตำบลสันปูเลย หวังเป็นอย่างยิ่งว่าผลการประเมินครั้งนี้จะช่วยสนับสนุนส่งเสริม ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน เพื่อเป็นแนวทางในการขับเคลื่อนการดำเนินงานภาครัฐภายใต้กรอบธรรมาภิบาล ผลักดันกลไกในการป้องกันการทุจริตของประเทศ สะท้อนภาพลักษณ์เชิงบวกให้กับหน่วยงาน และยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้นต่อไป

สำนักปลัดเทศบาล

ฝ่ายปกครอง

งานนิติการ

รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
หน่วยงาน เทศบาลตำบลสนับทึบ

๑. หลักการและเหตุผล

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)” ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้ถูกกำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้เป็นการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้เป็น “มาตรการป้องกันการทุจริต เชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้รับทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม

๒. กรอบและเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๒.๑ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกอบด้วย ๑๐ ตัวชี้วัด โดยประกอบด้วยเครื่องมือในการเก็บรวบรวมข้อมูล ๓ เครื่องมือ ๓ แหล่งข้อมูลฯ โดยสรุป ดังนี้

ตารางแสดงเครื่องมือและแหล่งการประเมินแบ่งตามตัวชี้วัด

เครื่องมือในการประเมิน	แหล่งข้อมูลในการประเมิน	ตัวชี้วัด	น้ำหนัก (๑๐๐)
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	บุคลากรภายในหน่วยงาน ผู้บริหาร ผู้อำนวยการ/หัวหน้าฝ่าย ข้าราชการ/ พนักงานจ้าง ตามภารกิจ/พนักงานจ้างทั่วไป/ พนักงานจ้างที่ทำงานให้กับหน่วยงานภาครัฐเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี	ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	ร้อยละ ๓๐
		ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	
		ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	
		ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ	
		ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	บุคคล นิติบุคคล บริษัทเอกชน หรือหน่วยงานรัฐอื่น ที่เคยมารับบริการหรือมาติดต่อตามภารกิจของหน่วยงานภาครัฐ	ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	ร้อยละ ๓๐
		ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	
		ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน	
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	เว็บไซต์หลัก ของหน่วยงานภาครัฐที่ใช้ในการสื่อสารต่อสาธารณะ	ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	ร้อยละ ๔๐
		ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	

๒.๒ การประมวลผลคะแนน การกำหนดเกณฑ์การประเมิน และการรายงานผลการประเมิน ITA ในลักษณะค่าคะแนน โดยมีคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ควบคู่กับระดับผลการประเมิน (Rating Score) โดยจำแนกออกเป็น ๗ ระดับ รายละเอียดดังนี้

ตารางแสดงรูปแบบการประเมิน น้ำหนักการประเมิน และตัวชี้วัด

คะแนน	แบบ IIT	แบบ EIT	แบบ OIT
คะแนนข้อคำถาม	คะแนนเฉลี่ยของข้อคำถามจากผู้ตอบทุกคน	คะแนนเฉลี่ยของข้อคำถามจากผู้ตอบทุกคน	คะแนนของข้อคำถาม
คะแนนตัวชี้วัดย่อย	-	-	คะแนนเฉลี่ยของทุกข้อคำถามในตัวชี้วัดย่อย
คะแนนตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของทุกข้อคำถามในตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของทุกข้อคำถามในตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดย่อยในตัวชี้วัด
คะแนนแบบสำรวจ	คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดในแบบสำรวจ	คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดในแบบสำรวจ	คะแนนเฉลี่ยของทุกตัวชี้วัดในแบบสำรวจ
น้ำหนักแบบสำรวจ	ร้อยละ ๓๐	ร้อยละ ๓๐	ร้อยละ ๔๐
คะแนนรวม	ผลรวมของคะแนนแบบสำรวจที่ถ่วงน้ำหนัก		

ตารางแสดงระดับผลการประเมิน (Rating Score)

คะแนน	ระดับ
๙๕.๐๐ - ๑๐๐	AA
๘๕.๐๐ - ๙๔.๙๙	A
๗๕.๐๐ - ๘๔.๙๙	B
๖๕.๐๐ - ๗๔.๙๙	C
๕๕.๐๐ - ๖๔.๙๙	D
๔๐.๐๐ - ๕๔.๙๙	E
๐ - ๓๙.๙๙	F

ซึ่งตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ระยะแรกของแผนแม่บทฯ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ได้กำหนดค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดให้หน่วยงานภาครัฐที่มีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์ (ร้อยละ ๘๕) มีสัดส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ และแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบก็ได้กำหนดค่าเป้าหมายในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้หน่วยงานภาครัฐที่มีผลการประเมิน ITA ผ่านการเกณฑ์มีสัดส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๕

๓. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

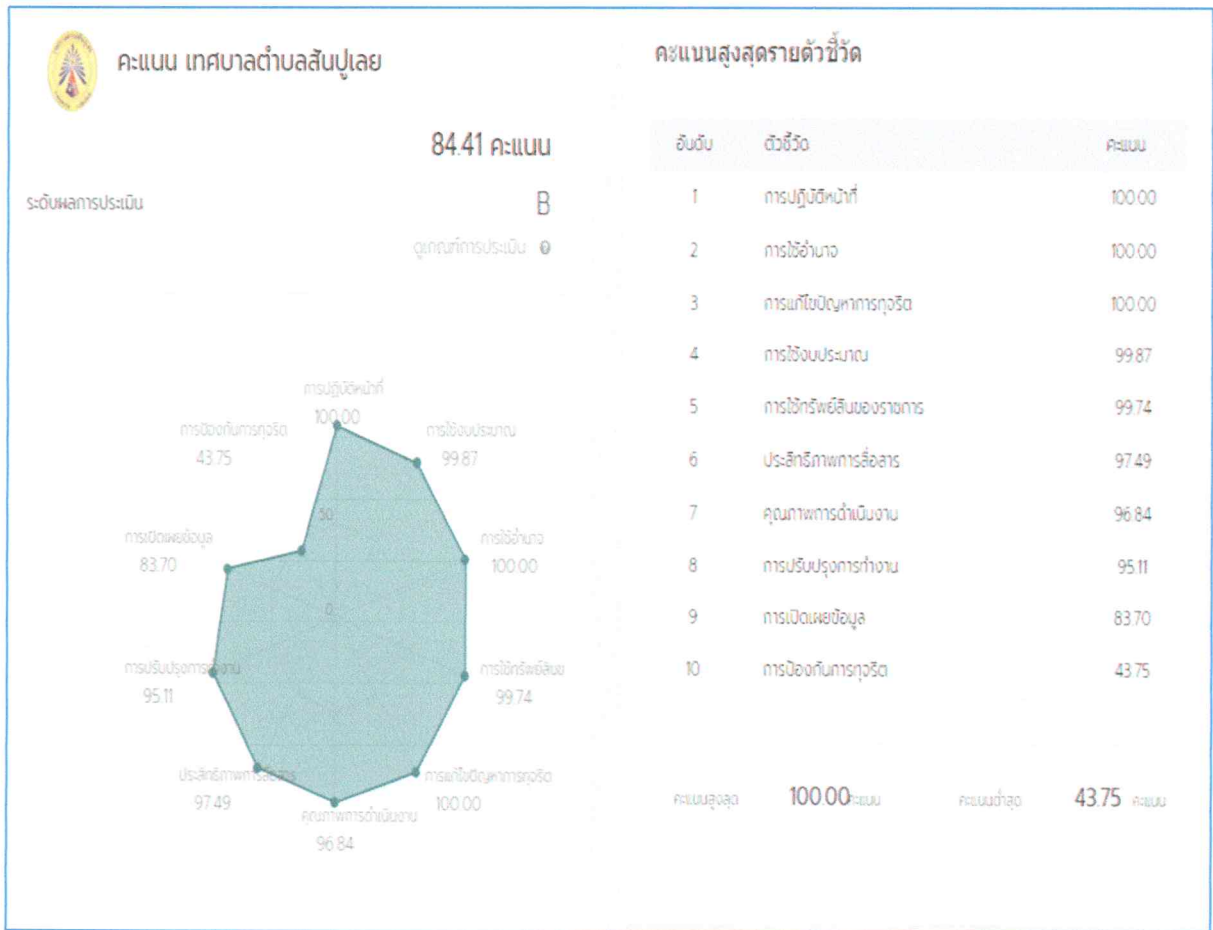
ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลสันปูเลย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รายละเอียด ดังนี้

ผลคะแนนแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) (น้ำหนัก ร้อยละ ๓๐)	
ตัวชี้วัด	ผลคะแนน (ร้อยละ)
ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	๑๐๐.๐๐
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	๙๙.๘๗
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	๑๐๐.๐๐
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๙๙.๗๔
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๑๐๐.๐๐
ค่าคะแนน IIT เฉลี่ย	๙๙.๙๒

ผลคะแนนแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) (น้ำหนัก ร้อยละ ๓๐)	
ตัวชี้วัด	ผลคะแนน (ร้อยละ)
ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	๙๖.๘๔
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๗.๔๙
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน	๙๕.๑๑
ค่าคะแนน EIT เฉลี่ย	๙๖.๔๘

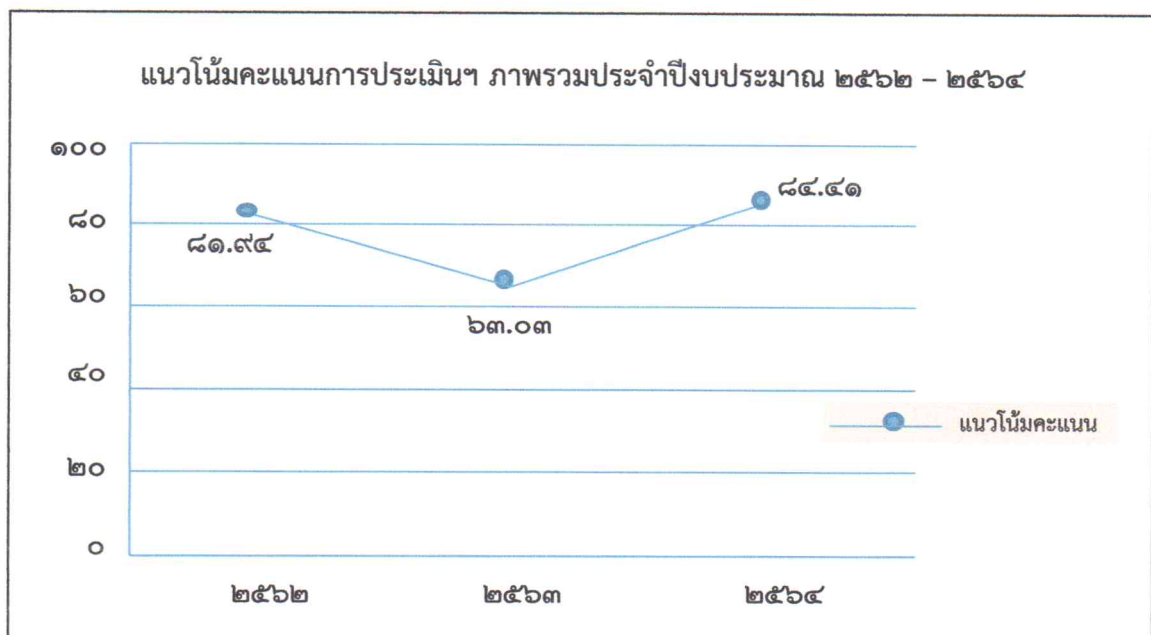
ผลคะแนนแบบตรวจการเปิดเผยสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) (น้ำหนัก ร้อยละ ๔๐)	
ตัวชี้วัด	ผลคะแนน (ร้อยละ)
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	๘๓.๗๐
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	๔๓.๗๕
ค่าคะแนน OIT เฉลี่ย	๖๓.๗๓
คะแนนภาพรวมหน่วยงานเฉลี่ย	๘๔.๔๑
ระดับผลการประเมิน	B

รายละเอียดผลคะแนนภาพรวมของ อปท.
เทศบาลตำบลสันปูเลย ได้คะแนนเฉลี่ย ๘๔.๔๑ คะแนน ระดับผลการประเมิน : B



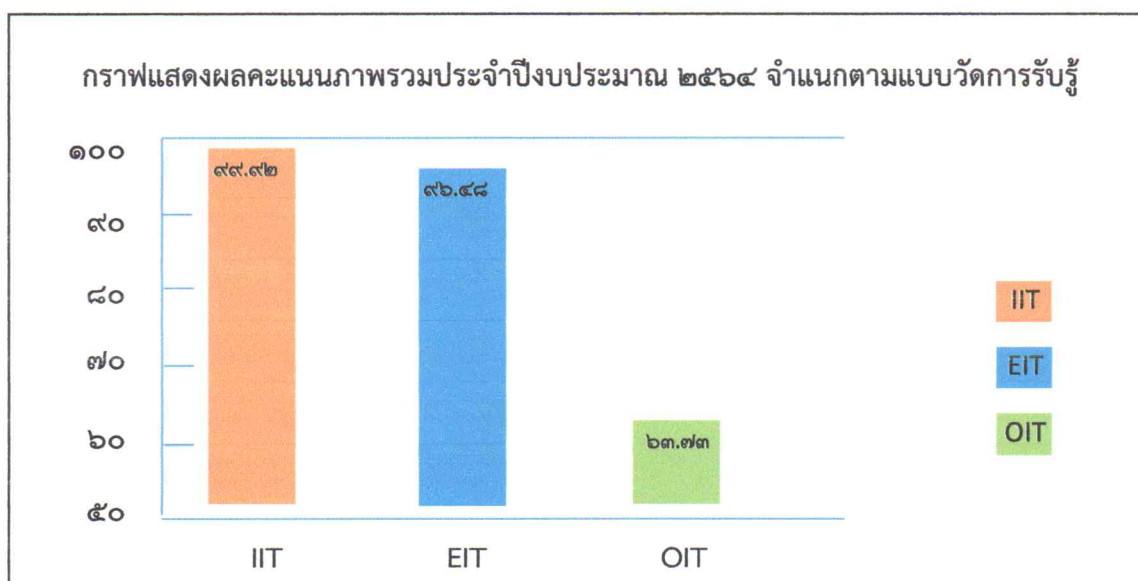
๔. การวิเคราะห์ข้อมูล

จากการประเมินผลคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลสันปูเลย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ คะแนนภาพรวมหน่วยงาน ได้คะแนน ๘๔.๔๑ ระดับผลการประเมิน B



จากกราฟ จะสังเกตได้ว่าคะแนนการประเมินฯ ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔ มีผลคะแนนการประเมินฯ มีลดลงและเพิ่มขึ้น และในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ คะแนนการประเมินฯ พัฒนาดีขึ้น +๒๑.๓๘ เมื่อเทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อเป็นการรักษาระดับคะแนนการประเมินฯ และพัฒนาคะแนนการประเมินฯ ให้ดียิ่งขึ้น จึงวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลสันปูเลย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จำแนกตามแบบวัดการรับรู้ (แหล่งข้อมูลการประเมิน) และการเปิดเผยข้อมูล เพื่อใช้เป็นแนวทางการพัฒนา ยกระดับคะแนนการประเมินฯ รายละเอียดมีดังต่อไปนี้

กราฟแสดงผลคะแนนภาพรวมประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ จำแนกตามแบบวัดการรับรู้



ตารางเปรียบเทียบผลการประเมินปี ๒๕๖๓ และ ๒๕๖๔

เครื่องมือ	ตัวชี้วัด	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	การเปลี่ยนแปลง
IIT	๑. การปฏิบัติหน้าที่	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	-
	๒. การใช้งบประมาณ	๑๐๐.๐๐	๙๙.๘๗	ลดลง
	๓. การใช้อำนาจ	๙๙.๔๖	๑๐๐.๐๐	เพิ่มขึ้น
	๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๑๐๐.๐๐	๙๙.๗๔	ลดลง
	๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	-
EIT	๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๙๒.๙๗	๙๖.๘๔	เพิ่มขึ้น
	๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๐.๘๙	๙๗.๔๙	เพิ่มขึ้น
	๘. การปรับปรุงการทำงาน	๙๐.๘๕	๙๕.๑๑	เพิ่มขึ้น
OIT	๙. การเปิดเผยข้อมูล	๒๗.๙๖	๘๓.๗๐	เพิ่มขึ้น
	๑๐. การป้องกันการทุจริต	๐.๐๐	๔๓.๗๕	เพิ่มขึ้น
	คะแนนเฉลี่ย	๖๓.๐๓	๘๔.๘๔	
	ระดับการประเมิน	D	B	

๔.๑ การวิเคราะห์ผลคะแนนการประเมิน

เทศบาลตำบลสันปูเลย ได้ผลการประเมินปีงบประมาณ ๒๕๖๔ อยู่ในระดับ B (๘๔.๔๑ คะแนน) ซึ่งเพิ่มขึ้น (+๒๑.๓๘) จากปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ที่ได้คะแนนผลการประเมินอยู่ในระดับ D (๖๓.๐๓ คะแนน) แต่เมื่อเปรียบเทียบกับเกณฑ์ยังถือว่า “ไม่ผ่าน”

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของเทศบาลตำบลสันปูเลย ส่วนใหญ่หน่วยงานดำเนินการสอดคล้องตามตัวชี้วัดและหลักเกณฑ์การประเมิน ITA แต่ยังมีประเด็นย่อยหรือตัวชี้วัดที่เป็นจุดอ่อนและควรปรับปรุงพัฒนาเนื่องจากได้คะแนนต่ำ มีดังนี้

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
ตัวชี้วัดที่ ๔ การเปิดเผยข้อมูล	๑) ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ ข้อมูล ๒) การบริหารงาน ได้แก่ แผนดำเนินงาน การปฏิบัติงาน และการให้บริการ ๓) การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และ การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ ๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหารทรัพยากร บุคคล การดำเนินการตามนโยบายการ บริหารทรัพยากรบุคคล และหลักเกณฑ์ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๕) การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	๑) กำหนดให้มีการรายงานผลการปฏิบัติ ตามคู่มือหรือมาตรฐาน ปัญหา อุปสรรคที่ เกิดขึ้น เพื่อนำไปสู่การปรับปรุงขั้นตอน การทำงานให้มีประสิทธิภาพ ๒) กำหนดให้มีการกำกับดูแลการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้เป็นไปตามคู่มือ หรือมาตรฐาน การปฏิบัติงานอย่าง เคร่งครัด ๓) ประกาศแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีของหน่วยงาน ให้เจ้าหน้าที่รับรู้ อย่างทั่วถึงในทุกระดับ ๔) กำหนดมาตรการ วางระบบในการ ดำเนินการเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสในการ จัดซื้อจัดจ้าง โดยเฉพาะการตรวจสอบถึง ความเกี่ยวข้องระหว่างเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง กับการจัดซื้อจัดจ้างและผู้เสนองาน ๕) ควรมีการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง ในปีงบประมาณที่ผ่านมา เพื่อนำผลการ วิเคราะห์มาใช้ในการปรับปรุงกระบวนการ จัดซื้อจัดจ้างในปีงบประมาณที่ดำเนินการ อยู่ เพื่อทำให้การจัดซื้อจัดจ้างมีประสิทธิภาพ และเกิดความคุ้มค่า ๖) ควรมีการมอบหมายงานตามหน้าที่ ความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่ในแต่ละงาน ให้ตรงตามสายงาน หน้าที่ ๗) ควรแจ้งหลักเกณฑ์การประเมินผลการ ปฏิบัติงานให้เจ้าหน้าที่ทราบอย่างทั่วถึง

		๘) ควรมีการเผยแพร่ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อเยี่ยมทรัพย์สินของราชการไปใช้ในการปฏิบัติงานให้เจ้าหน้าที่และประชาชนทราบอย่างทั่วถึง ๙) จัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้การกำกับดูแล และการตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ และเผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่และประชาชนรับทราบและปฏิบัติ ๑๐) ควรมีการสร้างความรู้ ความเข้าใจกับเจ้าหน้าที่ถึงประโยชน์ของข้อเสนอแนะ จากการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบที่จะนำไปปรับปรุงการทำงาน ๑๑) ประชาสัมพันธ์คู่มือการจัดการเรื่องร้องเรียนให้ประชาชนและเจ้าหน้าที่ทราบอย่างทั่วถึง
<u>ตัวชี้วัดที่ ๑๐</u> การป้องกันการทุจริต	๑) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต การเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กร และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๒) มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต	๑) วางแผนและดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตอย่างจริงจัง ๒) สร้างมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

ผลการประเมินข้างต้นชี้ให้เห็นว่า สิ่งที่ควรพัฒนา เพื่อให้หน่วยงานได้คะแนนดีขึ้น และหน่วยงานควรให้ความสำคัญมากขึ้นคือ

การเปิดเผยข้อมูล ประกอบด้วย ✓

- ๑) ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ ข้อมูล
- ๒) การบริหารงาน ได้แก่ แผนดำเนินงาน การปฏิบัติงาน และการให้บริการ
- ๓) การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ

๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๕) การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม

การป้องกันการทุจริต ประกอบด้วย

- ๑) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต การเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กร และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๒) มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริตได้แก่ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต

ข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้พัฒนามากขึ้น

มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
(๑) ข้อมูลพื้นฐาน	จัดทำข้อมูลพื้นฐานได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์	สำนักปลัด	รายงานความก้าวหน้าและสรุปผลภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ และวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕
(๒) แผนดำเนินงาน แผนปฏิบัติงาน และคู่มือการให้บริการ	จัดทำแผนดำเนินงาน แผนปฏิบัติงาน และคู่มือการให้บริการของกลุ่มงาน	- กลุ่มบริหารงบประมาณ - กลุ่มบริหารงานบุคคล - กลุ่มบริหารงานทั่วไป - กลุ่มบริหารกิจการสภา	รายงานความก้าวหน้าและสรุปผลภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ และวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕
(๓) แผนการใช้จ่ายงบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้างหรืองบประมาณประจำปี และการจัดหาพัสดุ	จัดทำแผนการใช้จ่ายประจำปี การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ	กองคลัง	รายงานความก้าวหน้าและสรุปผลภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ และวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕
(๔) นโยบายการบริหารทรัพยากรดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากร	กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล จัดทำหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	สำนักปลัด	รายงานความก้าวหน้าและสรุปผลภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ และวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕
(๕) ส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องการทุจริต และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	จัดทำมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน	สำนักปลัด	รายงานความก้าวหน้าและสรุปผลภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ และวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

(๖) การดำเนินการเพื่อ ป้องกันการทุจริต	จัดทำเจตจำนงสุจริตของ ผู้บริหาร สร้างเครื่องมือ การประเมินความเสี่ยง เพื่อป้องกันการทุจริต การ เสริมสร้าง วัฒนธรรม องค์กร และจัดแผนปฏิบัติ การป้องกันการทุจริต	สำนักปลัด	รายงานความก้าวหน้าและ สรุปผลภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ และวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕
(๗) มาตรการภายในเพื่อ ป้องกันการทุจริต	จัดทำมาตรการภายในเพื่อ ป้องกันการทุจริต ได้แก่ - มาตรการเผยแพร่ข้อมูล ต่อสาธารณะ - มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียร่วม - มาตรการส่งเสริมความ โปร่งใสในการจัดซื้อจัด จ้าง - มาตรการจัดการเรื่อง ร้องเรียนการทุจริต - มาตรการป้องกันการรับ สินบน - มาตรการป้องกันการ ขัดกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนรวม - มาตรการตรวจสอบการ ใช้ดุลยพินิจ	- กลุ่มบริหารงานบุคคล - กลุ่มบริหารงานทั่วไป	รายงานความก้าวหน้าและ สรุปผลภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ และวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

วิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA		ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)		
๑. การปฏิบัติหน้าที่	๑๐๐.๐๐ คะแนน	จากผลคะแนน IIT พบว่ามีประเด็นที่จะต้องปรับปรุงในเรื่องการทบทวนนโยบายหรือมาตรการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานและการจัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน และการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรได้รับทราบ ในเรื่องของการใช้ทรัพย์สินของราชการ พบว่าบุคลากรนำทรัพย์สินของราชการไปใช้โดยไม่ขออนุญาต อีกทั้งส่วนใหญ่ไม่ทราบหรือรับรู้ถึงวิธีการในการขอยืมใช้ทรัพย์สินของเทศบาล
๒. การใช้งบประมาณ	๙๙.๘๗ คะแนน	
๓. การใช้อำนาจ	๑๐๐.๐๐ คะแนน	
๔. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๙๙.๗๔ คะแนน	
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๑๐๐.๐๐ คะแนน	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (EIT)		
๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๙๖.๘๔ คะแนน	จากผลคะแนน EIT พบว่ามีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่องการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการให้มีความโปร่งใสมากขึ้น
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๙๗.๔๙ คะแนน	
๘. การปรับปรุงการทำงาน	๙๕.๑๑ คะแนน	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (OIT)		
๙. การเปิดเผยข้อมูล	๘๓.๗๐ คะแนน	จากผลคะแนน OIT พบว่ามีประเด็นที่ต้องปรับปรุงในเรื่องมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน และการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
๑๐. การป้องกันการทุจริต	๔๓.๗๕ คะแนน	

ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

จากการประชุมของคณะทำงานเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลสันปูเลย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ มกราคม ๒๕๖๕ ได้ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลสันปูเลย ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
๑. ปรับปรุงแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน	๑. ปรับปรุงแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตให้เป็นปัจจุบัน ๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรและประชาชนทราบผ่านเว็บไซต์ของเทศบาล บอร์ดประชาสัมพันธ์ จดหมายข่าว เสียงตามสาย หอกระจายข่าว ฯลฯ	สำนักปลัด	มกราคม ถึง มีนาคม ๒๕๖๕	๑. รายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารทราบ ๒. เว็บไซต์ของเทศบาลสันปูเลย

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล
๒. การเผยแพร่ข้อมูล การใช้จ่ายงบประมาณ ให้บุคลากรและ ประชาชนได้รับทราบ	๑.จัดทำมาตรการในการเผยแพร่ ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่าย งบประมาณ ๒.เผยแพร่ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการ ใช้จ่ายงบประมาณให้บุคลากรและ ประชาชนทราบ	สำนักปลัด กองคลัง	มกราคม ถึง มีนาคม ๒๕๖๕	รายงานผลการ ดำเนินการให้ ผู้บริหารทราบ ภายในเดือน เมษายน ๖๕
๓. การนำเทคโนโลยี สารสนเทศมาพัฒนาการ ปฏิบัติงาน และลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน เพื่อ พัฒนาการให้บริการให้มี ความโปร่งใสมากขึ้น	๑. จัดทำระบบ E-Service เพื่อ พัฒนาการปฏิบัติงานให้โปร่งใส มี ประสิทธิภาพและลดขั้นตอนการ ปฏิบัติงาน และอำนวยความสะดวก ให้กับประชาชนมากขึ้น	สำนักปลัด	มกราคม ถึง มีนาคม ๒๕๖๕	เว็บไซต์ของ เทศบาลสันปูเลย
๔. กำหนดมาตรการ ส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใส และการ ดำเนินการตามมาตรการ ส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใภายใน หน่วยงาน	๑. วิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ใน ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ประเด็นที่บกพร่องที่ ต้องปรับปรุงแก้ไข และพัฒนาให้ดีขึ้น ๒. จัดประชุมซักซ้อมความเข้าใจ ให้กับผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ เพื่อ เตรียมความพร้อมก่อนการประเมิน ITA ๓. จัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ๔. ดำเนินการตามมาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส	สำนักปลัด	มกราคม ถึง มีนาคม ๒๕๖๕	๑. รายงานผล การดำเนินการ ให้ผู้บริหารทราบ ๒. เว็บไซต์ของ เทศบาลสันปูเลย

ภาคผนวก

ประกาศสำนักงาน ป.ป.ช.
เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔





ประกาศสำนักงาน ป.ป.ช.

เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. ร่วมกับสำนักงาน ป.ป.ท. สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และคณะที่ปรึกษาจาก ๔ สถาบัน ประกอบด้วย มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ มูลนิธิพัฒนาประสิทธิภาพในราชการ และโรงเรียนนายร้อยตำรวจ ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) หรือการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ นั้น

การประเมิน ITA เป็นเครื่องมือในเชิงบวกที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์ มากกว่ามุ่งจับผิด เปรียบเสมือนเครื่องมือตรวจสุขภาพองค์กรประจำปี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพ ทั้งในด้านการปฏิบัติงาน การให้บริการ และการอำนวยความสะดวกต่อประชาชน อีกทั้งยังเป็นประโยชน์ต่อการนำไปใช้ในการจัดทำแนวทาง/มาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในปีงบประมาณต่อไปด้วย นอกจากนี้ การประเมิน ITA ยังได้รับการยอมรับและถูกกำหนดให้เป็นเครื่องมือในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ดังนั้น การประเมิน ITA จึงไม่ได้มีเพียงเฉพาะกิจกรรมการประเมินผลการดำเนินงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของแต่ละหน่วยงานภาครัฐ แต่ยังประกอบด้วยกิจกรรมภายในของแต่ละหน่วยงานในการยกระดับการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐและการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีคุณภาพมาตรฐานการดำเนินงานในมิติต่างๆตามกรอบการประเมินให้ดียิ่งขึ้นด้วย

การประเมิน ITA มีกระบวนการดำเนินงานเป็นไปตามหลักการวิจัยประเมินผล (Evaluation Research) โดยคำนึงถึงการเก็บข้อมูลอย่างรอบด้านและหลากหลายมิติ เพื่อให้ผลการประเมินสามารถสะท้อนสุขภาวะขององค์กรในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างแท้จริง โดยมีการเก็บข้อมูลจาก ๓ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ การเก็บข้อมูลจากบุคลากรในหน่วยงานภาครัฐ (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรภาครัฐทุกระดับที่ปฏิบัติงานมาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ได้มีโอกาสนำเสนอความคิดเห็นต่อคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กรของตนเอง โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

/ส่วนที่ ...

ส่วนที่ ๒ การเก็บข้อมูลจากผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อหน่วยงานภาครัฐ (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) ในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยสอบถามการรับรู้และความคิดเห็นใน ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่

- ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน
- ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน

ส่วนที่ ๓ การเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) เป็นการตรวจสอบระดับการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐที่เผยแพร่ไว้ทางหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน โดยมีคณะที่ปรึกษาการประเมิน ITA ในฐานะผู้เชี่ยวชาญและคนกลาง (third party) เป็นผู้ตรวจสอบข้อมูลและให้คะแนน พร้อมให้ข้อเสนอแนะตามหลักเกณฑ์การประเมินที่กำหนดแบ่งออกเป็น ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่

- ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล
- ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้เริ่มกระบวนการประเมินผ่านระบบ ITAS ที่เว็บไซต์ <https://itas.nacc.go.th/> ตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ และได้สิ้นสุดกระบวนการประเมินฯ เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ซึ่งแม้ว่าในปีงบประมาณนี้ หน่วยงานภาครัฐจะพบกับอุปสรรคในการดำเนินงานภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (Coronavirus Disease ๒๐๑๙: COVID-๑๙) แต่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้ร่วมมือและให้ความช่วยเหลือซึ่งกันและกัน จนสามารถดำเนินการประเมินตามขั้นตอนที่กำหนดได้ครบถ้วนทั้ง ๘,๓๐๐ หน่วยงาน อีกทั้งในปีงบประมาณนี้ ยังมีประชาชนและเจ้าหน้าที่ของรัฐเข้ามามีส่วนร่วมสะท้อนความเห็นต่อการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเพิ่มมากขึ้นเป็นจำนวนถึง ๑,๓๓๑,๕๘๘ ราย โดยตลอดกระบวนการประเมิน ITA ที่ผ่านมา คณะอนุกรรมการกำกับและพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๕ และคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๕ ได้กำกับการดำเนินงานและพิจารณาถ่วงดุลข้อมูลผลการประเมิน ITA เป็นที่เรียบร้อยแล้ว ดังนั้น คณะกรรมการ ป.ป.ช. จึงได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๑๑๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๔ เห็นชอบให้สำนักงาน ป.ป.ช. ประกาศผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมินและสาธารณชนรับทราบต่อไป รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศฯ ฉบับนี้ ทั้งนี้หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมิน ITA สามารถรับทราบรายละเอียดผลการประเมิน ITA ของตนเองได้ทางระบบ ITAS ที่เว็บไซต์ <https://itas.nacc.go.th/> ตั้งแต่วันนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายวรวิทย์ สุขบุญ)
เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช.

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ประเภทองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

พื้นที่ภาค 5

จังหวัดเชียงใหม่

ที่	หน่วยงาน	อำเภอ	คะแนน 2564	ระดับผล การประเมิน	เปรียบเทียบกับ ที่ผ่านมา	เปรียบเทียบกับ เกณฑ์*
1	องค์การบริหารส่วนจังหวัดเชียงใหม่	เมืองเชียงใหม่	89.38	A	+22.46	ผ่าน
2	เทศบาลนครเชียงใหม่	เมืองเชียงใหม่	95.01	AA	+6.49	ผ่าน
3	เทศบาลเมืองแม่เหิยะ	เมืองเชียงใหม่	95.90	AA	+21.50	ผ่าน
4	เทศบาลเมืองเมืองเก่าพัฒนา	แม่แตง	68.12	C	-11.03	ไม่ผ่าน
5	เทศบาลเมืองดอยสะเก็ด	สันกำแพง	82.06	B	+26.27	ไม่ผ่าน
6	เทศบาลเมืองแม่โจ้	สันทราย	92.00	A	+19.52	ผ่าน
7	เทศบาลตำบลจอมทอง	จอมทอง	86.11	A	+16.01	ผ่าน
8	เทศบาลตำบลดอยแก้ว	จอมทอง	92.84	A	+36.08	ผ่าน
9	เทศบาลตำบลบ้านแปะ	จอมทอง	67.64	C	+2.51	ไม่ผ่าน
10	เทศบาลตำบลบ้านหลวง	จอมทอง	81.56	B	+26.49	ไม่ผ่าน
11	เทศบาลตำบลแม่สอย	จอมทอง	83.56	B	+31.59	ไม่ผ่าน
12	เทศบาลตำบลสบเคียว	จอมทอง	95.61	AA	+21.84	ผ่าน
13	เทศบาลตำบลเชียงดาว	เชียงดาว	88.76	A	+5.60	ผ่าน
14	เทศบาลตำบลทุ่งข้าวพวง	เชียงดาว	88.40	A	+20.87	ผ่าน
15	เทศบาลตำบลปงโค้ง	เชียงดาว	72.30	C	+17.57	ไม่ผ่าน
16	เทศบาลตำบลพระธาตุปู่ก่า	เชียงดาว	89.06	A	-3.11	ผ่าน
17	เทศบาลตำบลเมืองยาว	เชียงดาว	74.17	C	+15.26	ไม่ผ่าน
18	เทศบาลตำบลเมืองนะ	เชียงดาว	96.72	AA	+34.82	ผ่าน
19	เทศบาลตำบลแม่ปะ	เชียงดาว	88.02	A	+31.25	ผ่าน
20	เทศบาลตำบลไชยปราการ	ไชยปราการ	93.36	A	+31.22	ผ่าน
21	เทศบาลตำบลหนองบัว	ไชยปราการ	58.90	D	+10.23	ไม่ผ่าน
22	เทศบาลตำบลท่าเตื่อ-มิดกา	ดอยเต่า	88.37	A	+24.82	ผ่าน
23	เทศบาลตำบลเชียงเคี่ยน	ดอยสะเก็ด	67.55	C	+0.03	ไม่ผ่าน
24	เทศบาลตำบลดอยสะเก็ด	ดอยสะเก็ด	85.70	A	+33.88	ผ่าน
25	เทศบาลตำบลตลาดขวัญ	ดอยสะเก็ด	93.52	A	+8.22	ผ่าน
26	เทศบาลตำบลตลาดใหญ่	ดอยสะเก็ด	69.79	C	+15.43	ไม่ผ่าน
27	เทศบาลตำบลป่าบึง	ดอยสะเก็ด	88.45	A	+24.75	ผ่าน
28	เทศบาลตำบลป่าเมี่ยง	ดอยสะเก็ด	71.42	C	+13.58	ไม่ผ่าน
29	เทศบาลตำบลแม่คือ	ดอยสะเก็ด	87.23	A	+29.69	ผ่าน
30	เทศบาลตำบลแม่โป่ง	ดอยสะเก็ด	54.51	E	+0.33	ไม่ผ่าน
31	เทศบาลตำบลแม่ฮ้อยเงิน	ดอยสะเก็ด	85.10	A	+34.28	ผ่าน
32	เทศบาลตำบลลงเหนือ	ดอยสะเก็ด	86.40	A	+28.19	ผ่าน
33	เทศบาลตำบลลงบ้าน	ดอยสะเก็ด	70.99	C	+13.83	ไม่ผ่าน
34	เทศบาลตำบลสันปูเลย	ดอยสะเก็ด	84.41	B	+21.38	ไม่ผ่าน
35	เทศบาลตำบลลำราญราษฎร์	ดอยสะเก็ด	62.15	D	-0.27	ไม่ผ่าน
36	เทศบาลตำบลยางคราม	ดอยหล่อ	66.87	C	+3.12	ไม่ผ่าน
37	เทศบาลตำบลสองแคว	ดอยหล่อ	94.40	A	+3.02	ผ่าน
38	เทศบาลตำบลสันติสุข	ดอยหล่อ	85.88	A	+18.78	ผ่าน

