



รายงานผลการดำเนินการ
เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เทศบาลตำบลสันปุยเลย
อำเภอดอยสะเก็ด จังหวัดเชียงใหม่

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักรู้ให้กับหน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment : ITA) ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment : ITA) ได้ถูกกำหนดให้เป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๕ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ซึ่งเครื่องมือดังกล่าว ถือได้ว่าเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก และมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานของตน และ มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐสามารถบรรลุตามเป้าหมายที่ กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment : ITA) ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เทศบาลตำบลสันปูเลย จึงได้จัดทำรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน เพื่อสามารถนำฐานข้อมูลไปวิเคราะห์เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment : ITA) เทศบาลตำบลสันปูเลยมีประสิทธิภาพในปีถัดไป

**รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

จากการประเมินผลคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลสันปูเลย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยภาพรวมได้คะแนน ๘๕.๖๔ อยู่ในระดับผ่าน เทศบาลตำบลสันปูเลย ได้รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และได้แสดงมาตรการ กิจกรรมที่ดำเนินการ การสรุปผลการดำเนินการ และผลลัพธ์ของการดำเนินการ กำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

ลำดับ	มาตรการ/กิจกรรม	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการหรือกิจกรรมตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จในการดำเนินการ
๑	มาตรการเสริมสร้างความซื่อสัตย์สุจริต และปลูกฝังทัศนคติวัฒนธรรมที่ดีในการต่อต้านการทุจริต	จากผลการประเมิน ITA ตัวชี้วัดที่ ๙.๔ การ บริหารและพัฒนาบุคลากร ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายยังมีการปฏิบัติงานอย่างไม่ถูกต้อง ๑. จัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่แต่ละคนให้ทราบถึงทราบถึงระเบียบและวิธีการปฏิบัติ มีการอบรมคุณธรรม จริยธรรมบุคลากร ๒. จัดโครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรของเทศบาลตำบลสันปูเลย	ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง กันยายน ๒๕๖๖	สำนักปลัด/ ทุกกองงาน	๑. จัดทำคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่แต่ละคนให้ทราบถึงระเบียบและวิธีการปฏิบัติ มีการอบรมคุณธรรม จริยธรรมบุคลากร ๒. จัดโครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรของเทศบาลตำบลสันปูเลย	๑. จัดโครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรของเทศบาลตำบลสันปูเลย ๒. มีคู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

ลำดับ	มาตรการ/กิจกรรม	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จในการดำเนินการ
๒	มาตรการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมและเผยแพร่ข้อมูลของเทศบาลตำบลสันปูเลย	จากผลการประเมิน ITA ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน ประเด็น การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการเป็นคะแนน จากการประชุมการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อการปรับปรุงระบบการทำงานในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และกระบวนการทำงานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น รวมไปถึงการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน ๑. การเปิดโอกาสให้ผู้มาติดต่อเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน ช่องทางการเข้าถึงข้อมูลของหน่วยงาน ระหว่าง เทศบาลตำบลสันปูเลยกับประชาชน	ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง กันยายน ๒๕๖๖	สำนักปลัด/ทุกกองงาน	๑. แต่งตั้งหรือมอบหมายเจ้าหน้าที่เพื่อประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในด้านต่าง ๆ ๒. จัดทำช่องทางการเข้าถึงข้อมูลของหน่วยงานระหว่างเทศบาลตำบลสันปูเลยกับประชาชน ๓. จัดทำช่องทางสื่อสารประชาสัมพันธ์ ต่างๆ เช่น บอร์ดประชาสัมพันธ์ แผ่นพับ ป้ายประชาสัมพันธ์ ประชาสัมพันธ์เสียงตามสาย เว็บไซต์ Line Facebook ของเทศบาลตำบลสันปูเลย เป็นต้น	- ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของทางเทศบาลตำบลสันปูเลยได้ง่ายและรวดเร็ว

ลำดับ	มาตรการ/กิจกรรม	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จในการดำเนินการ
๓	มาตรการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ	จากผลการประเมิน ITA ครั้งที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายยังมีการยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างไม่ถูกต้อง ๑. ระบุขั้นตอนและแนวทางการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้อย่างชัดเจนในคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน ๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์การจัดกิจกรรมผ่านเว็บไซต์ และ Facebook ของเทศบาลตำบลสันปูเลย	ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง กันยายน ๒๕๖๖	สำนักปลัด/กองคลัง	๑. แบบฟอร์มการให้บริการยืมทรัพย์สินของทางราชการ ๒. สมุดคุมการให้ยืม - คืน ทรัพย์สินของทางราชการ ๓. รายงานสถิติการยืม สรุปผลการดำเนินการด้านการให้บริการยืม - คืนทรัพย์สินของทางราชการ	๑. จัดทำแบบฟอร์มการให้บริการยืมทรัพย์สินของทางราชการ ๒. มีสมุดคุมการให้ยืม - คืนทรัพย์สินของทางราชการ ๓. รายงานสถิติการยืม สรุปผลการดำเนินการด้านการให้บริการยืม - คืนทรัพย์สินของทางราชการ เมื่อสิ้นปีงบประมาณ

ประเด็นการประเมินตามตัวชี้วัด มีดังนี้

ตัวชี้วัด	แนวทางในการยกระดับการประเมิน	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ความก้าวหน้าผลการดำเนินการ
ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่	หน่วยงานต้องปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อด้วยความโปร่งใส เป็นไปตามขั้นตอนระยะเวลาที่กำหนดอย่างเคร่งครัดและเป็นไปอย่างเท่าเทียมกัน ไม่ว่าจะเป็นผู้มาติดต่อทั่วไป หรือผู้มาติดต่อที่รู้จักกันเป็นการส่วนตัว รวมไปถึงการปฏิบัติงานอย่างมุ่งมั่น เติบโตความสามารถ และมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่รับผิดชอบ	ทุกส่วนงาน	ตลอด ปีงบประมาณ	☐ ยังไม่ได้ดำเนินการ ☒ ดำเนินการ - เทศบาลตำบลสนูปุเลย ได้จัดทำมีการเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับขั้นตอน ระยะเวลา และผู้รับผิดชอบในการให้บริการ - มีการจัดประชุมแลกเปลี่ยน เรียนรู้ร่วมกันเป็นระยะๆ ระหว่างเจ้าหน้าที่ หัวหน้างาน และผู้บริหาร
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	๑. สร้างการรับรู้เกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้บุคลากรในหน่วยงาน เช่น เผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ๒. เปิดโอกาสให้บุคลากรภายในและบุคลากรภายนอกมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้งบประมาณ ๓. มีช่องทางเพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานและบุคลากรภายนอก สามารถแจ้งเบาะแสที่สงสัย โดยมีมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน	สำนักปลัด/ กองคลัง	ตลอด ปีงบประมาณ	☐ ยังไม่ได้ดำเนินการ ☒ ดำเนินการ - เทศบาลตำบลสนูปุเลย ได้เผยแพร่แผนการใช้จ่ายงบประมาณและรายงานผลการดำเนินการ - ตรวจสอบและกำกับดูแลการจัดซื้อจัดจ้าง และการเบิกจ่ายตามกฎหมายกำหนด - ดำเนินการจัดทำช่องช่องทางการร้องเรียนการทุจริตบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน รวมทั้งติดตามการดำเนินการแก้ไขปัญหาการทุจริตของเทศบาล
ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	๑. มีการมอบหมายงานอย่างชัดเจน ๒. กำหนดเกณฑ์การประเมินผลงานอย่างชัดเจน ๓. มีการส่งบุคลากรเข้าร่วมการฝึกอบรม การศึกษา ดูงาน เพื่อสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ อย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ	สำนักปลัด	ตลอด ปีงบประมาณ	☐ ยังไม่ได้ดำเนินการ ☒ ดำเนินการ - เทศบาลตำบลสนูปุเลย ได้จัดทำคำสั่งมอบหมายงานเป็นลายลักษณ์อักษร - ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม ทั้งทางออนไลน์ และ on-site เพื่อพัฒนาความรู้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย หรือได้รับมอบหมาย

ตัวชี้วัด	แนวทางในการยกระดับการประเมิน	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ความก้าวหน้าผลการดำเนินการ
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพยากรของ ราชการ	๑. สร้างแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพยากรของทาง ราชการ ๒. มีขั้นตอนการขออนุญาตการขอยืมที่ถูกต้อง	กองคลัง/ สำนักปลัด (งานนิติการ)	ตลอด ปีงบประมาณ	☐ ยังไม่ได้ดำเนินการ ☒ ดำเนินการ - เผยแพร่คู่มือการใช้ทรัพยากรของทางราชการบนเว็บไซต์ของ เทศบาลตำบลเรียบร้อยแล้ว และขอความร่วมมือหัวหน้า ส่วน ราชการกำกับให้บุคลากรขออนุญาตใช้ทรัพยากรของทางราชการ และใช้ทรัพยากรเพื่อประโยชน์ทางราชการเท่านั้น - มีการแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบการใช้ทรัพยากรของ หน่วยงาน และดำเนินการอย่างต่อเนื่อง
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการ ทุจริต	๑. มีการทบทวนนโยบายการป้องกันทุจริตในหน่วยงานให้ มี ประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ๒. จัดทำแผนงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ หน่วยงาน ๓. มีการประเมินประสิทธิภาพการแก้ไขปัญหาการทุจริต ของหน่วยงาน ๔. มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบภายใน และ ภายนอกมาปรับปรุงการทำงาน ๕. มีกระบวนการเฝ้าระวัง ตรวจสอบการทุจริตภายในหน่วยงาน	สำนักปลัด/ กองคลัง	ตลอด ปีงบประมาณ	☐ ยังไม่ได้ดำเนินการ ☒ ดำเนินการ - เทศบาลตำบลสันปูเลย ได้เผยแพร่แผนการใช้จ่ายงบประมาณ และรายงานผลการดำเนินการ - ตรวจสอบและกำกับดูแลการจัดซื้อจัดจ้าง และการเบิกจ่าย ตามกฎหมายกำหนด - ดำเนินการจัดทำช่องทางการร้องเรียนการทุจริตบน เว็บไซต์ของหน่วยงาน รวมทั้งติดตามการดำเนินการแก้ไขปัญหาการ ทุจริตของเทศบาล
ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	๑. มีการกำหนดขั้นตอน ระยะเวลาการปฏิบัติงาน/การ ให้บริการอย่างชัดเจน ๒. สร้างจิตสำนึกแก่พนักงานในหน่วยงานให้บริการต่อผู้มา ติดต่ออย่างเท่าเทียมกัน	ทุกสำนัก/ กองงาน	ตลอด ปีงบประมาณ	☐ ยังไม่ได้ดำเนินการ ☒ ดำเนินการ - ลดขั้นตอนการดำเนินงาน เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ ประชาชน เช่น ชำระค่าภาษีผ่านระบบไอเอนผ่านธนาคาร เป็นต้น - เผยแพร่ขั้นตอนการให้บริการประชาชนบนเว็บไซต์เทศบาล ตำบลสันปูเลย - จัดทำคู่มือการให้บริการประชาชน และเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ - ฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ด้านคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติ หน้าที่ ให้ความรู้ความเข้าใจ และมีจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน

ตัวชี้วัด	แนวทางในการยกระดับการประเมิน	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ความก้าวหน้าผลการดำเนินการ
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๑. มีการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานเข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อนและหลายช่องทาง เช่นเว็บไซต์ เทศบาลตำบล สันปูเลย, facebook ๒. เผยแพร่ผลการดำเนินงานของหน่วยงานครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน ๓. มีการชี้แจงและตอบคำถามอย่างชัดเจน ๔. เปิดช่องทางรับฟังคำติชม หรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการมากยิ่งขึ้น ๕. เปิดช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่หน่วยงานมากยิ่งขึ้น	สำนักปลัด	ตลอดปีงบประมาณ	☐ ยังไม่ได้ดำเนินการ ☒ ดำเนินการ - พัฒนาเว็บไซต์เทศบาล ให้สามารถเข้าถึงได้ไม่ซับซ้อนและ อัปเดตข้อมูลอย่างครบถ้วนเป็นปัจจุบัน - จัดทำสื่อออนไลน์เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้ามาดูผลการปฏิบัติงานของเทศบาล ผ่านทางเว็บไซต์ และ facebook ประชาสัมพันธ์ของเทศบาล - เปิดช่องทางรับฟังความคิดเห็นผ่านทางเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลสันปูเลย
ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน	๑. ครมมีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/วิธีการ/ขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการให้ดียิ่งขึ้น ๒. ครมมีการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน/การให้บริการให้ดียิ่งขึ้น ๓. ครมเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้เสียเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการให้เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้	สำนักปลัด/ ทุกกอง	ตลอดปีงบประมาณ	☐ ยังไม่ได้ดำเนินการ ☒ ดำเนินการ - เทศบาลตำบลสันปูเลยได้จัดทำแบบสอบถามพึงพอใจผู้มารับบริการ โดยทุกส่วนราชการนำข้อเสนอแนะจากการประเมินความพึงพอใจมาวิเคราะห์ และปรับปรุงแก้ไขการให้บริการให้ดียิ่งขึ้น

ตัวชี้วัด	แนวทางในการยกระดับการประเมิน	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ความก้าวหน้าผลการดำเนินการ
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	๑. จัดทำคำสั่งมอบหมายหรือแต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบดูแลเว็บไซต์ และ Facebook ของเทศบาล ๒. ควบคุมปรับปรุงข้อมูลทางเว็บไซต์ของหน่วยงานให้เป็นปัจจุบัน ๓. เว็บไซต์ของหน่วยงาน สามารถค้นหาข้อมูลได้ง่าย ไม่ซับซ้อน	สำนักปลัด (งานประชาสัมพันธ์)	ตลอดปีงบประมาณ	☐ ยังไม่ได้ดำเนินการ ☒ ดำเนินการ - เทศบาลตำบลสันปูเลย ได้จัดทำให้มีการเปิดเผยข้อมูลกิจกรรมต่าง ๆ ทางเว็บไซต์ของเทศบาล และทาง Facebook ของเทศบาล - ตรวจสอบ และปรับปรุงข้อมูลทางเว็บไซต์ของหน่วยงานให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ และมีการให้บริการผ่านระบบ e-service - ประชาชนได้รับทราบข่าวสารของราชการอย่างทั่วถึงถูกต้อง เป็นปัจจุบัน
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	๑. ควบคุมประชาสัมพันธ์ข้อมูลสถิติเรื่องการร้องเรียนการทุจริตที่ยังไม่ได้รับการแก้ไขผ่านช่องทางต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง ๒. ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ทหารและบุคลากร และโอกาสพิเศษต่าง ๆ ให้ผู้บริหาร พนักงานเทศบาล เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกคนได้รับทราบและปฏิบัติ ๓. ประกาศมาตรการป้องกันการรับสินบนให้บุคลากรทุกคนได้รับทราบ ๔. ประชาสัมพันธ์เผยแพร่เกี่ยวกับการประเมิน ITA	สำนักปลัด	ตลอดปีงบประมาณ	☐ ยังไม่ได้ดำเนินการ ☒ ดำเนินการ - เทศบาลตำบลสันปูเลย ได้จัดทำมาตรการ และประกาศต่าง ๆ และมีช่องทางร้องเรียนการทุจริตทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน - มีข้อมูลสถิติเรื่องการร้องเรียนการทุจริตเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของเทศบาล - ผู้บริหาร พนักงานเทศบาล เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกคน ปฏิบัติตามนโยบายไม่รับของขวัญของรางวัล (No Gift Policy) - ผู้บริหารเน้นย้ำในที่ประชุมประจำเดือนพนักงาน เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกครั้งเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่และการให้บริการประชาชนในด้านต่าง ๆ - ผู้บริหาร และบุคลากรในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจในการป้องกันปราบปรามการทุจริต ปลูกจิตสำนึก และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมต่อต้านการทุจริตเพิ่มขึ้น