

ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ

ประจำปี ๒๕๖๖

พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของ
เทศบาลตำบลสันปูเลย พึงยึดมั่นในค่านิยมหลัก ๑๐
ประการ ดังนี้

- (๑) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมี
พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๒) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- (๓) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และ
รับผิดชอบ
- (๔) การยึดถือประโยชน์ของประชาชาติ
เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มี
ผลประโยชน์ทับซ้อน
- (๕) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง
เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
- (๖) การให้บริการประชาชนด้วยความ
รวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
- (๗) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่าง
ครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือน
ข้อเท็จจริง
- (๘) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษา
มาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส ตรวจสอบได้
- (๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพของ
องค์กร

- (๑๐) การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชน
ในท้องถิ่นประพัตินเป็น
พลเมืองที่ดีร่วมกันพัฒนา
ชุมชนให้น่าอยู่ คู่คุณธรรม
และดูแลสภาพสิ่งแวดล้อม
ให้สอดคล้องรัฐธรรมนูญฉบับ
ปัจจุบัน

กลยุทธ์การ บริหารงานบุคคล

เป้าประสงค์ของผู้บริหารท้องถิ่น



“ การปรับปรุงระบบการบริหารงานของ
เทศบาล เพื่อให้เกิดความเหมาะสมต่อการปฏิบัติ
หน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน เพื่อให้สามารถตอบสนองความ
ต้องการของประชาชนและเป็นการแก้ไขปัญหาได้
อย่างแท้จริง โดยก่อให้เกิดความพึงพอใจและเกิด
ทัศนคติที่ดีต่อระบบราชการรวมทั้งการจัดหาเครื่อง
วัสดุ อุปกรณ์ สื่อสารสารสนเทศ เพื่อให้เกิดความ
มีประสิทธิภาพในการทำงานมากยิ่งขึ้น ”

เป้าประสงค์ของบุคลากรในสังกัด



“พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างของ
เทศบาลตำบลสันปูเลย ต้องการพัฒนาศักยภาพ
ของตนเองเพื่อสร้างผลสัมฤทธิ์ผลในงาน ”

เป้าประสงค์ของประชาชน



“ เกิดความพึงพอใจต่อการให้บริการของ
เทศบาลตำบลสันปูเลย ”

วิสัยทัศน์ของการบริหารงานบุคคล



“ มุ่งมั่นพัฒนาระบบการบริหารงานบุคคลและ
พัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพปฏิบัติงาน
ภายใต้ความถูกต้อง เป็นธรรม ตรวจสอบได้และ
เต็มใจให้บริการ ”

พันธกิจการบริหารงานบุคคล



พันธกิจที่ ๑

“ การบริหารงานบุคคลด้วยระบบยุติธรรม
เสริมสร้างวินัย โปร่งใส รวดเร็วและตรวจสอบได้ ”

พันธกิจที่ ๒

“ พัฒนาบุคลากรคู่คุณธรรม เสริมสร้าง
สวัสดิการและบริการที่ดีให้แก่พนักงานเทศบาลและ
ลูกจ้าง ”

พันธกิจที่ ๓

“ นำเทคโนโลยีมาใช้นพัฒนาระบบการบริหารงาน
บุคคลให้เกิดประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ”

เปลี่ยนแปลง สามารถนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาเป็น
ปัจจัยในการพัฒนาการบริหารจัดการได้อย่างมี
ประสิทธิภาพ



ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ

ประจำปี ๒๕๖๖

และ

กลยุทธ์การบริหารงานบุคคล

**สำนักงานปลัด
งานการเจ้าหน้าที่**

ติดต่อที่ www.splmun.go.th

โทร. ๐๕๓-๐๑๑๖๔๐

วิเคราะห์จุดแข็งด้านการบริหารงานบุคคล



- เทศบาลตำบลสนับทึบ มีความเป็นอิสระใน
การกำหนดนโยบาย วางแผนอัตรากำลังคนและ
การบริหารงานบุคคล
- มีบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถในการ
ปฏิบัติงานตรงตามสายงาน
- มีระเบียบขั้นตอนในการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน
- บุคลากรมีมนุษยสัมพันธ์ในการปฏิบัติงานได้ดี
และสามารถประสานงานในแต่ละส่วนงานเพื่อให้
งานสำเร็จลุล่วงได้

วิเคราะห์จุดอ่อนด้านการบริหารงานบุคคล



- ระเบียบขั้นตอนและวิธีการดำเนินการด้าน
บุคคลมีข้อจำกัด
- มีนโยบายเร่งด่วน ทำให้ไม่สามารถปฏิบัติงาน
ได้ทันเวลาที่กำหนด
- ระบบบริหารการจัดการบางส่วนไม่สนองต่อ
หลักธรรมาภิบาล
- ขาดการพัฒนาาระบบเทคโนโลยีในการจัดเก็บ
ประวัติและสืบค้นข้อมูล

โอกาสของการบริหารงานบุคคล



- หน่วยงานมีบทบาทในการเข้ามามีส่วนร่วมใน
การพัฒนาศักยภาพและผู้บริหารเปิดโอกาสในการ
รับฟังและแสดงความคิดเห็น
- มีโอกาสเข้าร่วมประชุมฝึกอบรม ทักษะศึกษา
ดูงานเพื่อการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง
- มีโอกาสในการจัดกิจกรรมพัฒนาศักยภาพ
ทั้งหลักการบริหารงานและจริยธรรม

อุปสรรคของการบริหารงานบุคคล



- การควบคุมงบประมาณรายจ่ายด้านบุคคล
ไม่ให้เป็นร้อยละ ๔๐
- ความล่าช้าของข้อมูลบุคลากรบางอย่าง
ไม่สมบูรณ์ ทำให้การค้นเอกสารล่าช้า

กลยุทธ์การบริหารงานบุคคล



- จัดระบบการบริหารงานบุคคลให้มี
ประสิทธิภาพ สะดวกและรวดเร็ว
- เสริมสร้างระบบคุณธรรมในการบริหารงาน
บุคคล
- เร่งรัด พัฒนาพนักงานเทศบาลและพนักงาน
จ้างให้มีความทันสมัยก้าวหน้าทันต่อการ

